

企业参与东台分院五年制
高等职业教育人才培养年度报告
(2024)



企业年报

东台缘百年养老服务有限公司



一、引言

本报告旨在总结东台缘百年养老服务有限公司在过去一年中与东台分院五年制高职教育合作开展人才培养的情况，展示取得的成果、经验以及对未来的展望，促进校企合作的持续优化与深化。

二、企业概况

东台缘百年养老服务有限公司，坐落于环境优美的 AAAA 级旅游景区安丰古镇东淘水街，是东台地区首屈一指的高端医养机构。公司自成立以来，始终坚守“品质、专业、诚信、利他”的服务理念，致力于为广大老年人提供安心、安全、贴心、快乐、放心的养老服务。公司占地面积一万多平方米，拥有床位 220 张，其中包括 100 张护理型养老床位，以满足不同老年人的多样化需求。服务内容涵盖了自理长者的陪伴服务、半自理长者的介助服务以及不能自理长者的介护服务，全方位保障老年人的生活质量。

在医养结合方面，东台缘百年养老服务有限公司通过医养融合和智慧养老的方式，为老年人提供个性化的养老服务。公司的服务体系完善，包括医、养、检、调、学、研等多个方面，为老年人提供全方位的健康管理和养老服务。

三、合作基础与目标

东台缘百年养老服务有限公司作为当地知名养老服务企业，具备

丰富的行业资源与实践经验。东台分院在职业教育领域有着坚实的教学基础与师资力量。双方合作旨在为养老服务行业培养高素质、技能型的五年制高职专业人才，满足行业对专业人才日益增长的需求，提升养老服务的质量与水平。

三、年度合作项目与实施情况

1. 课程共建

公司与学校共同开发了多门专业核心课程，如《老年护理实务》《养老机构运营管理》等。公司派出资深业务骨干参与课程设计，将实际工作中的案例、流程与标准融入教学内容，使课程更具实用性与针对性。

本年度共开展课程研讨会议 6 次，双方教师与企业专家共同优化课程大纲、教学方法与考核方式，确保课程与行业需求紧密结合。

2. 实践教学

建立了校外实习实训基地，接收东台分院学生进行实习。本年度共安排社区康复专业 51 名学生到公司各养老服务站点实习，实习岗位涵盖护理员、康复师助理、活动策划专员等。

公司为每位实习生指定了导师，实行一对一指导，帮助学生在实践中掌握专业技能，了解行业规范与企业文化。实习期间，学生参与了各类养老服务活动，如老年人日常护理、康复训练、文化娱乐活动组织等，累计服务时长达到 1010 多小时。

3. 师资培训与交流

公司为东台分院教师提供了企业实践机会，本年度有 6 名教师到

公司挂职锻炼，深入了解养老服务行业的前沿技术与运营模式，参与企业实际项目与业务流程，提升了教师的实践教学能力。

举办了校企师资交流活动 6 场，邀请企业专家到学校举办讲座、培训，分享行业经验与实践案例；学校教师也向企业人员介绍教育教学理念与方法，促进双方在教育与行业认知上的深度融合。

四、人才培养成果

1. 学生技能提升

通过实践教学与课程学习，学生在养老服务专业技能方面取得了显著进步。在学校组织的技能考核中，与养老护理相关的技能项目平均成绩较上一年度提高了 9.2%。

学生在实习期间表现出色，得到了公司及服务对象的高度认可。其中，有 5 名学生因表现优秀获得公司颁发的“优秀实习生”称号，3 名学生在实习过程中提出的创新服务方案被公司采纳并实施。

2. 就业与职业发展

本年度未有社区康复专业毕业的五年制高职学生，但中专智慧健康养老服务专业中，有 72%选择进入养老服务行业就业，其中 51%与东台缘百年养老服务有限公司签订了就业协议。就业学生在入职后的适应期明显缩短，能够快速独立承担工作任务，部分学生已在公司内部获得晋升机会或被列为重点培养对象。

五、问题与挑战

1. 教学资源整合难度

在课程共建过程中，由于学校教育教学的规范性要求与企业灵活

性需求之间存在差异，导致部分教学资源整合不够顺畅，如教材编写过程中企业案例的选取与教学知识点的匹配度需要进一步优化。

2. 实习管理协调

学生在实习期间，学校与企业和管理职责划分上有时不够清晰，出现个别沟通不畅的情况，影响了实习管理的效率与质量。例如，在学生请假流程、实习成绩评定等方面需要进一步明确双方的权利与义务，建立更加完善的协调机制。

六、改进措施与未来展望

1. 优化教学资源整合机制

建立专门的教学资源审核小组，由校企双方人员共同组成，在课程开发与教材编写阶段对教学资源进行严格审核，确保企业案例与教学内容的有机融合，提高教学资源的质量与适用性。

2. 完善实习管理协调机制

制定详细的实习管理手册，明确学校与企业在实习管理各个环节的职责与工作流程。建立定期的实习管理沟通会议制度，及时解决实习过程中出现的问题，加强双方的协作与信息共享。

3. 未来展望

继续深化校企合作，拓展合作领域。计划在养老服务产品研发、社区养老服务模式创新等方面开展合作项目，为学生提供更多的创新实践机会，培养具有创新精神与综合素养的养老服务专业人才。

加强与行业协会及其他养老服务机构的交流与合作，共同打造养老服务人才培养生态圈，提升东台地区养老服务行业的整体人才培养

水平与服务质量。

总之，东台缘百年养老服务有限公司在过去一年与东台分院的五年制高职教育人才培养合作中取得了一定的成果，也面临一些挑战。通过不断总结经验、采取改进措施，双方将进一步优化合作模式，为养老服务行业培养更多优秀人才，推动行业的持续发展。

